

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области средняя общеобразовательная школа №1  
города Кинеля городского округа Кинель Самарской области  
имени Героя Советского Союза Г.П. Кучкина

П Р И К А З

от 31 августа 2018 года

№ 160 – ОД

**«Об утверждении Положения о проведении аттестации педагогических работников ГБОУ СОШ №1 города Кинеля с целью подтверждения соответствия занимаемой должности».**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ  
«Об образовании в Российской Федерации»,-

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении аттестации педагогических работников ГБОУ СОШ №1 города Кинеля с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:



*Деженина*

Деженина Е.А.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
от 31.08.2018 №160-ОД

**Положение о проведении аттестации педагогических работников  
ГБОУ СОШ №1 города Кинеля с целью подтверждения  
соответствия занимаемой должности**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение о проведении аттестации педагогических работников ГБОУ СОШ №1 города Кинеля с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (далее – Положение) разработано в соответствии с частью 4 статьи 49 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 .

2. Настоящее Положение определяет последовательность действий ГБОУ СОШ №1 города Кинеля при проведении аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, реализующих основные образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования.

3. Аттестация педагогических работников ГБОУ СОШ №1 «Образовательный центр» с. Сергиевск (далее - педагогические работники ОУ) проводится с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

4. Основными задачами аттестации педагогических работников ОУ являются:

\* стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;

\* определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;

\* повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

\* выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

\* учёт требований Федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций.

5. Основными принципами проведения аттестации педагогических работников являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

6. Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в пять лет в отношении педагогических работников ОУ, не имеющих квалификационных категорий (первой, высшей).

7. Аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности не подлежат следующие педагогические работники:

а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;

б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;

в) беременные женщины;

г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами «г» и «д» настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом

«е» настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

8. Формирование аттестационной комиссии, ее состав и порядок работы Аттестация педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится аттестационной комиссией, формируемой ГБОУ СОШ №1 города Кинеля (далее – аттестационная комиссия ОУ) и состоит из председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии и членов комиссии.

Состав аттестационной комиссии ОУ формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

В состав аттестационной комиссии ОУ в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

Персональный состав и график работы аттестационной комиссии ОУ утверждается ежегодно приказом директора.

***Председатель аттестационной комиссии:***

\* руководит деятельностью аттестационной комиссии ОУ; проводит заседания аттестационной комиссии ОУ;

\* распределяет обязанности между членами аттестационной комиссии ОУ;

\* определяет по согласованию с членами комиссии порядок рассмотрения вопросов;

\* организует работу членов аттестационной комиссии по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб аттестуемых работников, связанных с вопросами их аттестации;

\* подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии ОУ;

\* контролирует хранение и учет документов по аттестации.

В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя аттестационной комиссии ОУ

полномочия председателя комиссии по его поручению осуществляет заместитель председателя комиссии либо один из членов аттестационной комиссии.

***Заместитель председателя аттестационной комиссии:***

- \* исполняет обязанности председателя в его отсутствие (отпуск, командировка и т.п.);
- \* участвует в работе аттестационной комиссии ОУ;
- подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии ОУ.

***Секретарь аттестационной комиссии:***

- \* организует заседания аттестационной комиссии и сообщает членам комиссии о дате и повестке дня ее заседания;
- \* осуществляет прием и регистрацию документов (представления, дополнительные собственные сведения педагогических работников, заявления о несогласии с представлением);
- \* ведет и оформляет протоколы заседаний аттестационной комиссии ОУ; обеспечивает оформление выписок из протоколов заседаний аттестационной комиссии ОУ о результатах аттестации педагогических работников;
- \* участвует в решении споров и конфликтных ситуаций, связанных с аттестацией педагогических работников;
- \* обеспечивает хранение и учёт документов по аттестации педагогических работников;
- \* подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии. ***Члены***

***аттестационной комиссии:***

- \* участвуют в работе аттестационной комиссии ОУ;
- \* подписывают протоколы заседаний аттестационной комиссии ОУ.

9. Заседание аттестационной комиссии ОУ считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов и представитель выборного органа первичной профсоюзной организации ОУ.

10. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии ОУ с

участием педагогического работника.

В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины аттестационная комиссия организации проводит аттестацию в его отсутствие.

11. Аттестационная комиссия ОУ рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

По результатам аттестации аттестационная комиссия ОУ принимает одно из решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

Решение принимается аттестационной комиссией организации в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии организации, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

12. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник

признается соответствующим занимаемой должности.

13. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии организации, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

14. Решение аттестационной комиссии ОУ оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принимавшими участие в голосовании.

15. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения, секретарем аттестационной комиссии составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией ОУ решении.

Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **II. Проведение аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности**

16. Основанием для проведения аттестации педагогических работников ОУ с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (далее – аттестация педагогических работников ОУ на соответствие) является распорядительный акт работодателя.

Работодатель знакомит педагогических работников с распорядительным актом, содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

17. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника работодатель вносит в аттестационную комиссию представление.

18. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

19. Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

20. При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

21. Аттестационная комиссия организации рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления) и принимает одно из решений:



соответствует занимаемой должности, не соответствует занимаемой должности.

*Принят с учетом мнения  
общего собрания работников  
протокол №1 от 30.08.2019*

*Принят с учетом мнения  
педагогического совета  
протокол №1 от 30.08.2019*

Пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью 2 листов.

Директор ГБОУ СОШ №1

  
Е.А. Дежнина

