

СОГЛАСОВАНО

на общем собрании трудового
коллектива

протокол № 1

« 9 » января 2018г.

УТВЕРЖДЕНЫ

Директор ГБОУ СОШ №1

Е.А. Деженина

Приказ № 10-ОД

« 9 » января 2018 г.



**Изменения и дополнения в Положение об оплате труда
работников**

**государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области
средней общеобразовательной школы №1
города Кинеля городского округа Кинель
Самарской области
имени Героя Советского Союза Г.П. Кучкина**

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя общеобразовательная школа №1
города Кинеля городского округа Кинель Самарской области
имени Героя Советского Союза Г.П. Кучкина

ПРИКАЗ

от 9 января 2018 года

№ 10-ОД

«О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников».

- В соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 02.02.2018 № 57 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 №60» «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области»
- Постановлением Правительства Самарской области от 15.01.2018г. № 9 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353 « Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг и базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере дошкольного образования».

- ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников с 09 января 2018 года.
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГБОУ СОШ №1:

Деженина Е.А.

СОГЛАСОВАНО

на общем собрании трудового
коллектива

протокол № 1

« 9 » января 2018г.

УТВЕРЖДЕНЫ

Директор ГБОУ СОШ №1

_____ Е.А.Деженина

Приказ № 10 -ОД

« 9 » января 2018 г.

**Изменения и дополнения в Положение об оплате труда
работников
государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области
средней общеобразовательной школы №1
города Кинеля городского округа Кинель
Самарской области
имени Героя Советского Союза Г.П. Кучкина**

1. Раздел 1 п 1.2. дополнить следующим содержанием:

- Постановление Правительства Самарской области от 02.02.2018 № 57 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 №60» О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области»
- Постановление Правительства Самарской области от 15.01.2018г. № 9 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353 « Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг и базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере дошкольного образования»

2. Раздел 2 «Структура фонда оплаты труда» п.2.1., п.п 2.1.1., п.2.2., п.п 2.2.2 изложить в следующей редакции:

Базовый фонд составляет 81,76% от фонда оплаты труда работников. Нормативные затраты на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования по очной форме обучения в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета (далее – базовый норматив затрат) и корректирующих коэффициентов, учитывающих особенности организации образовательного процесса в классах в соответствии с годом обучения, рассчитываются по формуле:

$$НЗ = БН * К,$$

где, *БН*- базовый норматив затрат;
К –корректирующий коэффициент.

В целях расчета нормативных затрат по реализации основных общеобразовательных программ начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения применяются коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ:

➤ в первых классах образовательных учреждений, расположенных в городской местности. Для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 56,85% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 21,34% от базовой части фонда оплаты труда;
- специальная часть фонда оплаты труда в размере 21,81% от базовой части.

➤ во вторых- четвертых классах. Для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 57,10% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 21,09% от базовой части фонда оплаты труда;
- специальная часть фонда оплаты труда в размере 21,81% от базовой части.

В целях расчета нормативных затрат по реализации основных общеобразовательных программ основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения применяются коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ:

➤ в пятых классах. Для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 58,70% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 19,49% от базовой части фонда оплаты труда;
- специальная часть фонда оплаты труда в размере 21,81% от базовой части.

➤ в шестых классах образовательных учреждений, расположенных в городской местности. Для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 58,70% от базовой части фонда оплаты труда;

- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 19,49% от базовой части фонда оплаты труда;

- специальная часть фонда оплаты труда в размере 21,81% от базовой части.

➤ в седьмых классах образовательных учреждений, расположенных в городской местности. Для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 58,70% от базовой части фонда оплаты труда;

- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 19,49% от базовой части фонда оплаты труда;

- специальная часть фонда оплаты труда в размере 21,81% от базовой части.

➤ в восьмых-девятых классах образовательных учреждений, расположенных в городской местности. Для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 58,70% от базовой части фонда оплаты труда;

- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 19,49% от базовой части фонда оплаты труда;

- специальная часть фонда оплаты труда в размере 21,81% от базовой части.

В целях расчета нормативных затрат по реализации основных общеобразовательных программ среднего общего образования на основе ГОС по очной форме обучения применяются коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ:

➤ в десятых-одиннадцатых классах. Для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 58,75% от базовой части фонда оплаты труда;

- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 19,44% от базовой части фонда оплаты труда;

- специальная часть фонда оплаты труда в размере 21,81% от базовой части.
- При очно-заочном обучении ФОТ работников состоит из базовой части не менее 81,86%, стимулирующей части не более 18,24%, специальной части -21,81%

В целях расчета нормативных затрат по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения применяются коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ:

➤ в образовательных учреждениях, расположенных в городской местности. Для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 56,94% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 21,25% от базовой части фонда оплаты труда;
- специальная часть фонда оплаты труда в размере 21,81% от базовой части.

В целях расчета нормативных затрат по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения применяются коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ:

➤ в образовательных учреждениях, расположенных в городской местности. Для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 61,88% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 16,31% от базовой части фонда оплаты труда;
- специальная часть фонда оплаты труда в размере 21,81% от базовой части.

В целях расчета нормативных затрат по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ основного общего образования на

основе ГОС по очной форме обучения применяются коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ:

➤ в образовательных учреждениях, расположенных в городской местности. Для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 59,88% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 18,31% от базовой части фонда оплаты труда;
- специальная часть фонда оплаты труда в размере 21,81% от базовой части.

- Формирование фонда оплаты труда работников осуществляется в соответствии с нормативами бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях.

Фонд оплаты труда работников включает в себя заработную плату административно-управленческого, педагогического, медицинского и обслуживающего персонала.

Фонд оплаты труда на реализацию основных общеобразовательных программ дошкольного образования состоит из:

- базовой части (71,7% фонда оплаты труда),
- стимулирующей части (28,3% фонда оплаты труда).

Фонд оплаты труда за осуществление присмотра и ухода за детьми дошкольного образования состоит из:

- базовой части (76,8% фонда оплаты труда),
- стимулирующей части (23,2% фонда оплаты труда).

Структура базовой части:

- должностной оклад,
- компенсационные выплаты и социальные выплаты (установленные трудовым законодательством).

Структура стимулирующей части:

- выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии – не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда,
- ежемесячные надбавки за выслугу лет – не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда
- выплаты воспитателям, помощникам воспитателей и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии,

дети разного возраста и др.), а также превышение плановой наполняемости – не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда,

- выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения – не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда,

- выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников – не более 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

Заработная плата работника детского сада состоит из:

- должностного оклада,

- компенсационных выплат,

- стимулирующих выплат,

- других выплат работнику при наличии экономии средств фонда оплаты труда.

Должностные оклады работников устанавливаются Правительством Самарской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

Размеры и сроки увеличения должностных окладов работников устанавливаются Правительством Самарской области.

В случае экономии фонда оплаты труда средства направляются на выплаты стимулирующего характера и материальную помощь работникам.

Принято с учетом мнения профсоюза

протокол № ____ от _____ г.

_____ /Григорьева С.Н./

_____ /Борисова Т.А./